Arbeitsvertrag für geringfügig Beschäftigte

1. Vertragspartner: Arbeitnehmer

Name:_____ Vorname:_____

Geburtsname:_____

Straße:_____

PLZ, Ort:_____

Geburtsdatum:_____ Konfession:_____

Soz. Vers. Nr.:_____

Geburtsort/-land:_____

Staatsangehörigkeit:_____

(wenn nicht deutsch, Kopie des Ausweises, Aufenthaltsgenehmigung, Arbeitserlaubnis)

Arbeitgeber (Stempel)

2. Tätigkeitsart: _____ Tätigkeitsbeginn: _____

3. Sozialversicherungsrechtliche Angaben:

☐ Krankenkasse ☐ gesetzlich _____ in _____
☐ privat _____ in _____

☐ Schüler (Schulbescheinigung beifügen!)

☐ Student (Immatrikulationsbescheinigung beifügen!)

☐ Rentner seit:_____ Rentenart:_____

☐ Hausfrau

☐ Arbeitsloser ☐ Bezieher von Leistungen nach dem Arbeitsförderungsgesetz (Arbeitslosengeld, -hilfe, Unterhaltsgeld)
Arbeitsamt _____ Stamm-Nr. _____
☐ ohne Leistungsbezug
letztes Beschäftigungsverhältnis bei Firma _____
in _____ bis _____
zuständige Krankenkasse _____ in _____

☐ Selbständiger Branche _____ seit _____

☐ Arbeitnehmer bei der Firma _____ in _____
seit _____

Weitere Aushilfsbeschäftigungen ? ☐ ja ☐ nein
Firma _____ in _____ seit _____ Std/Wo ___ EUR/Mo ____
Firma _____ in _____ seit _____ Std/Wo ___ EUR/Mo ____

Der Arbeitnehmer versichert, diese Angaben wahrheitsgemäß gemacht zu haben. Jede Änderung, insbesondere die Aufnahme einer weiteren Beschäftigung oder der Wechsel von der privaten zur gesetzlichen Krankenversicherung, wird er unverzüglich mitteilen. Bei unwahren Angaben oder Verletzungen seiner Anzeigepflicht verpflichtet sich der Arbeitnehmer, die vom Sozialversicherungsträger nachgeforderten Beträge inkl. Nebenkosten dem Arbeitgeber zu erstatten.

4. Arbeitszeit: monatlich: _____ Stunden , wöchentlich: _____ Stunden

5. Probezeit: sechs Monate. Die Kündigungsfrist während der Probezeit beträgt zwei Wochen.

6. Kündigung: Von beiden Seiten mit einer Frist von vier Wochen zum 15. oder zum Monatsende.

7. Vergütung: monatlich: _____ EUR, stündlich: _____ EUR

8. Vergütung für Ausfallzeiten: Es besteht kein Vergütungsanspruch bei Krankheit, Urlaub und an Feiertagen.

9. Befreiung von der gesetzlichen Rentenversicherungspflicht von derzeit 3,6 % Rentenbeitrag (Belastung trägt der Arbeitnehmer): ☐ ja ☐ nein

Frankfurt am Main, den_____ _____ _____
Arbeitnehmer Arbeitgeber